



АО "Мончегорская теплосеть"



Утверждён
общим собранием акционеров

Предварительно утверждён
Советом директоров
АО «Мончегорская теплосеть»

от «29» июня 2016 г. № 5

протокол № 5 от «29» июня 2016 г.

Годовой отчёт

*Акционерного общества
«Мончегорская теплосеть»
по итогам работы
за 2015 год*

*г. Мончегорск
2016 год*

Содержание:

Обращение генерального директора АО « Мончегорская теплосеть»

- 1. Основные данные об акционерном Обществе**
- 2. Положение Общества в отрасли**
- 3. Приоритетные направления деятельности Общества**
- 4. Результаты развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности**
 - 4.1. Реконструкция и ремонт тепловых сетей
 - 4.2. Энергосбытовая деятельность и энергонадзор
 - 4.3. Финансово-экономическая деятельность
- 5. Анализ финансового состояния**
 - 5.1 Показатели ликвидности
 - 5.2 Показатели финансовой устойчивости
 - 5.3 Оценка деловой активности Общества
 - 5.4 Оценка рентабельности Общества
 - 5.5 Состояние чистых активов Общества
- 6. Кадровая и социальная политика**
- 7. Перспективы развития Общества на 2016 год**
- 8. Основные факторы риска, связанные с деятельностью общества**
 - 8.1. Отраслевые риски
 - 8.2. Макроэкономические риски
 - 8.3. Финансовые риски
 - 8.4. Правовые риски
- 9. Состав совета директоров Общества, включая информацию об изменениях в составе совета директоров Общества, имеющих место в отчётном году, и сведения о членах совета директоров, в том числе их краткие биографические данные и владение акциями Общества в течение отчётного года**
- 10. Сведения о соблюдении Обществом Кодекса корпоративного поведения**

Уважаемые акционеры!

Деятельность нашего Общества, как единой теплоснабжающей организации - это единый центр ответственности за надежное, качественное и бесперебойное теплоснабжение города. В первую очередь, это обусловлено природно-климатическими условиями Крайнего Севера, а также особенностью услуг, которые являются неотложными для нормального функционирования учреждений, предприятий и жизнедеятельности его населения.

Приоритетными направлениями и задачами деятельности Общества в развитии системы теплоснабжения города Мончегорска являются:
снижение затрат и потерь на передачу тепловой энергии и теплоносителя;
повышение энергоэффективности и энергосбережения;
информационная открытость и четкость бизнес-процессов;
укрепление финансовой стабильности и получение запланированной прибыли;
и самое главное - бесперебойное, надежное и качественное теплоснабжение потребителей в зоне ответственности АО «Мончегорская теплосеть».

Отчётный год – год кризисный, напряженный, для Общества непростой, но по итогам работы, проведённой в течение отчётного периода, стал плодотворным. В результате Общество получило прибыль.

Очередной год работы доказал, что компания добилась значительных результатов по выполнению основных производственных задач. АО «Мончегорская теплосеть» удалось осуществить сразу нескольких серьезных мероприятий в 2015 году:

1. Сокращение технологических потерь.

Одно из ключевых направлений и задач Общества - сокращение технологических потерь тепловой энергии. Для достижения результата осуществлено:

- существенное увеличение количества приборов учета тепловой энергии (577 ед. против 332 ед., что составляет рост на 73,8 % относительно 2014 года) и соответственно увеличение доли расчетов по фактическим показаниям приборов учета;
- установка узла учета на границе балансовой принадлежности пикет №1 с более совершенными метрологическими параметрами;
- мероприятия по наладке (регулировке) и модернизации тепловых сетей;
- проведена работа по перераспределению теплоносителя по магистральным трубопроводам тепловой сети;
- регулировка объёмов теплоносителя путём установки дроссельных шайб на подающей линии тепловой сети в точках разграничения балансовой принадлежности.

Все эти факторы сыграли значительную роль и позволили добиться положительных результатов в снижении потерь тепловой энергии.

2. В целях подготовки к устойчивой работе в осенне-зимний период 2015-2016 гг. согласно постановлению администрации № 451 от 29.04.2015г. Обществом выполнены все запланированные мероприятия по капитальному ремонту тепловых сетей в городе Мончегорске и выполнены работы по капитальному ремонту оборудования и инженерных сетей котельной н.п. 25 км, на общую сумму 10 073,77 тыс. руб. (без НДС). Дополнительно к работе в отопительный сезон 2015-2016г.г. выполнен капитальный ремонт кровли и трубопроводов холодной воды котельной н.п. 25 км.

3. В связи с установлением на 2015 год тарифов ниже экономически обоснованного размера Общество заявило с пакетом документов на субсидию о компенсации недополученных доходов из областного бюджета. Субсидия поступила в полном объеме и составила 77 596,4 тыс. рублей.

4. В результате проведения постоянной судебной работы по истребованию с Потребителей задолженности за поставленную тепловую энергию АО «Мончегорская теплосеть» получило прочие доходы в виде процентов за пользование чужими денежными средствами, что положительно сказалось на результате деятельности.

5. Сохранение стабильности и высокого профессионального уровня трудового коллектива, повышение благосостояния работников являются неотъемлемой частью деятельности Общества.

Значимым событием 2015 года в социальной сфере стало подписание нового Коллективного договора на 2016-2018 годы. При его разработке совместно с представителями работников были достигнуты договоренности по сохранению условий оплаты труда работников и соблюдению социальной ответственности Общества перед трудовым коллективом. Проводимая социальная политика позволяет удерживать в необходимом объеме квалифицированные кадры, что в свою очередь положительно отражается на качестве работы и результатах Общества.

6. Обществом активно используются все возможные ресурсы для получения дополнительного дохода.

Общий доход от прочих видов деятельности был получен Обществом в сумме 5 737,6 тыс. руб., за работы по установке узлов коммерческого учёта, техническое обслуживание и ремонт приборов учёта, что также положительно отразилось на финансовом положении Общества.

Кроме того на предприятии ведётся постоянная работа над изучением и внедрением современных энергосберегающих технологий, производится модернизация и замена оборудования на более эффективное. В 2015 году проведены мероприятия по внедрению энергосберегающей технологической системы «Спираль» для водоподготовки и очистки воды на основе фильтров-грязевиков тонкой (механической) очистки на котельной н.п. 25км, установлен шкаф оперативного тока (ШОТ) на насосной 33км, установлен

прибор контроля гидроударов в сети, приобретен тепловизор «Testo» 875-2i, с помощью которого можно бесконтактно определить и визуально представить распределение температуры по поверхностям. Всё это приводит к устранению слабых мест, снижению потерь и улучшению качества предоставляемых услуг.

Персонал АО «Мончегорская теплосеть» обладает опытом, знаниями и пониманием уровня своей ответственности. Задачи по обеспечению стабильной работы теплосетевого комплекса, перспективы улучшения технического и финансового состояния являются для нас приоритетными.

Проведенные мероприятия и достигнутые результаты в 2015 году вселяют в нас уверенность в устойчивом продолжении деятельности предприятия и надежном теплоснабжении потребителей.

Уверен, что в решении поставленных задач и реализации планов Общество получит активную поддержку властей города и акционеров.

С уважением,
Генеральный директор
АО «Мончегорская теплосеть»

В.В. Пасько



1. Основные данные об акционерном обществе

Акционерное общество «Мончегорская теплосеть»

Руководитель организации: генеральный директор Пасько Владимир Васильевич

Главный бухгалтер организации: Ральцева Надежда Александровна

Юридический адрес: 184511, Мурманская область, г. Мончегорск, ул. Строительная, д. 15, телефон 8 (81536) 7-13-97, факс 8 (81536) 7-13-98

Расчётный счёт 40702810686000101509 в филиале Банк ВТБ (ПАО) в г. Мурманске

БИК 044705811

Кор. счет 30101810900000000811

Расчетный счет 40702810941070100426 в Мурманском отделении № 8627 ПАО СБЕРБАНК г. Мурманск

БИК 044705615

Кор. счет 30101810300000000615

ИНН – 5107909768

КПП – 510701001

ОГРН – 1055100082025

ОКВЭД – 40.30.2, 40.30.3, 40.30.14

ОКПО – 45252165

ОКТМО – 47715000001

ОКОГУ – 4210001

ОКФС – 14

ОКОПФ – 12267

Регистрационный номер в Мурманском Территориальном фонде ОМС – 5102055193

Железнодорожные реквизиты: ст. Оленегорск Октябрьской ж/дороги, код станции 016308

Адрес сайта организации в сети Интернет: [http:// teplos2.wix.com/teploseti](http://teplos2.wix.com/teploseti)

Электронный адрес: teplos2@monch.mels.ru

2. Положение общества в отрасли

Муниципальное унитарное предприятие «Мончегорская теплосеть» создано 1 октября 1997 года путём передачи городского участка тепловых сетей ТЭЦ АО «Комбинат Североникель» администрации г. Мончегорска.

Открытое акционерное общество «Мончегорская теплосеть» (далее – Общество) создано путём преобразования в результате приватизации имущественного комплекса муниципального унитарного предприятия «Мончегорская теплосеть» в открытое акционерное общество в соответствии с программой приватизации муниципального имущества города Мончегорска, утвержденной решением городского Совета от 27.06.2002 № 28 (с последующими изменениями от 28.10.2003 № 47, от 02.09.2004 № 38, от 24.02.2005 № 29) и решением Мончегорского городского Совета от 30.06.2005 № 64 «Об утверждении плана приватизации муниципального унитарного предприятия «Мончегорская теплосеть» (решение об условиях приватизации)».

С целью приведения Устава ОАО «Мончегорская теплосеть» в соответствие с изменениями, внесёнными в Гражданский кодекс РФ Федеральным законом от 05.05.2014 г. № 99-ФЗ "О внесении изменений в главу 4 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации" акционер открытого акционерного общества «Мончегорская теплосеть», владеющий 100 % акции Общества, принял решение об утверждении Устава акционерного общества в новой редакции. В результате Открытое акционерное общество «Мончегорская теплосеть» переименовано в Акционерное общество «Мончегорская теплосеть».

Учредителем АО «Мончегорская теплосеть» является Комитет имущественных отношений администрации г. Мончегорска.

В географических границах муниципального образования город Мончегорск на рынке услуг по передаче и сбыту тепловой энергии АО «Мончегорская теплосеть» имеет долю 95,81%.

3. Приоритетные направления деятельности общества

Основные виды деятельности Общества:

- передача и распределение тепловой энергии и горячей воды;
- производство пара и горячей воды (тепловой энергии) котельными;
- деятельность по обеспечению работоспособности тепловых сетей;
- производство общестроительных работ по устройству наружных и внутренних инженерных сетей и систем, коммуникаций и оборудования, электромонтажных, земляных, изоляционных и санитарно-технических работ, пусконаладочные работы, монтаж приборов, средств автоматизации и вычислительной техники.

АО «Мончегорская теплосеть» является членом Некоммерческого партнерства «Жилищно-строительное объединение Мурманска» и имеет допуск к работам, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства. С 27 января 2015 года Общество получило допуск СРО на работы по организации строительства, реконструкции и капитального ремонта привлекаемым застройщиком или заказчиком на основании договора юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем (генеральным подрядчиком) по следующим видам:

- жилищно-гражданское строительство;
- объекты электроснабжения до 110кВ включительно;
- объекты теплоснабжения;
- объекты водоснабжения и канализации.

В АО «Мончегорская теплосеть» работает коллектив высококлассных специалистов и единомышленников. За время существования предприятия окончательно утвердилась структура, обеспечивающая стабильную и эффективную работу отделов и подразделений. Круглосуточно работают аварийно-ремонтные бригады и аварийно-диспетчерская служба.

Надёжно и оперативно управлять тепловыми сетями сложно, но инженерные группы предприятия всегда могут предложить оптимальные решения вопросов, возникающих в ходе производства работ. Коллективом предприятия наработан определённый опыт энергосберегающих мероприятий, работа по их реализации проводится системно и результативно. Проводить профилактические работы и осуществлять ремонт уже недостаточно для поддержания работоспособности тепловых сетей. Необходимо обеспечить их надёжность и долговечность при максимально эффективном использовании средств, выделяемых на техническое обслуживание и ремонт, использовать дополнительные средства из резерва предприятия и других источников.

Управление тепловыми сетями города - сложный и многогранный процесс, в связи с этим для повышения надёжности теплоснабжения города и улучшения технико-экономических показателей работы тепловых сетей специалистами Общества проводится работа по оптимизации гидравлического режима работы тепловых сетей с использованием электронной модели сетей теплоснабжения города и расчётного комплекса «Теплотэкс».

В настоящее время, в связи с тенденцией роста тарифов на тепловую энергию и теплоноситель, возрастает актуальность их учёта и сбережения у потребителя. Обществом организована работа по техническому обслуживанию, текущему ремонту и снятию показаний с приборов учета тепловой энергии и теплоносителя и оказанию услуги по поверке комплектующих приборов учета, установленных на объектах жилого фонда, социальной и предпринимательской сферы.

В 2015 году Обществом были заключены договора с **73-мя** организациями и предприятиями разных форм собственности на обслуживание **130-ти** приборов, снятию показаний с **98 –ми** приборов учета и были оказаны услуги по Госповерке **29** комплектов приборов **21-ой** организации.

В 2015 году по обращениям предприятий, организаций, учреждений и частных лиц Обществом оказаны услуги и выполнены строительные-монтажные работы по прокладке трубопроводов тепловых сетей к объектам нового строительства, по подготовке систем теплопотребления зданий и тепловых сетей городской инфраструктуры к работе в отопительный период на платной основе:

- по промывке гидропневматическим способом - **63** системы отопления;
- по организации Госповерки и ремонта приборов учёта тепловой энергии в специализированных организациях - **29** комплектов приборов учёта;
- по ремонту тепловых узлов – **1**шт.;
- по ремонту тепловых сетей и устройству врезок в действующие сети - **1** тепловой ввод;
- по прокладке трубопроводов тепловых сетей к объектам нового строительства- **1** объект;
- по установке приборов учёта тепловой энергии и теплоносителя-**2 комплекта**;
- по ремонту узлов учета-**1**комплект;
- по устройству и организации системы диспетчеризации узла учета – **1 комплект**;
- по разработке проектов на установку приборов учёта - **9** проектов.

В 2015 году АО «Мончегорская теплосеть» осуществляло эксплуатацию 147,916 км тепловых сетей диаметрами от Ду800мм до Ду32мм, повысительную насосную станцию (ул. Комсомольская, 23), оборудованную тремя сетевыми насосами с частотно-регулируемым электроприводом 4 РЭП-7 и насосную станцию 33км с четырьмя сетевыми насосами.

Насосная станция 33км и 3,2 км магистральных тепловых сетей переданы Обществу комитетом имущественных отношений администрации города Мончегорска по договору аренды с 1 января 2011 года для эксплуатации и технического обслуживания.

01 июня 2014 года АО «Мончегорская теплосеть» заключило договор аренды на недвижимое имущество и инженерные сети с целью предоставления качественных услуг теплоснабжения и горячего водоснабжения населения и других потребителей сельского н.п. 25 км железной дороги Мончегорск – Оленья. Для выполнения поставленной задачи Общество участвовало в аукционах на право заключения данных договоров, в результате чего подписаны договоры аренды муниципального имущества - котельной н.п. «25км», инженерных сетей теплоснабжения и горячего водоснабжения. С 01 июня 2014 года АО «Мончегорская теплосеть» эксплуатирует угольную котельную, 1,6774 км трубопроводов тепловых сетей в однострубно исполнении и 0,827 км отдельного трубопровода горячего водоснабжения для обеспечения инфраструктуры н.п. 25 км железной дороги Мончегорск – Оленья централизованным теплоснабжением и горячим водоснабжением.

Структура водяных тепловых сетей города Мончегорска:

средний диаметр - Ду222 мм

диаметры трубопроводов головных участков тепловых сетей - Ду800мм, Ду600мм, Ду500мм

система теплоснабжения - зависимая, радиально тупиковая.

Структура водяных тепловых сетей н.п.25 км:

средний диаметр:

сети теплоснабжения - Ду113мм;

сети горячего водоснабжения - Ду93мм;

диаметры трубопроводов головных участков:

сети теплоснабжения - Ду125мм, Ду100мм;

сети горячего водоснабжения - Ду100мм ,Ду85 мм;

система теплоснабжения закрытая, горячее водоснабжение осуществляется по отдельному трубопроводу по тупиковой схеме.

4. Результаты развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности

4.1. Капитальный ремонт тепловых сетей города Мончегорска, тепловых сетей, сетей горячего водоснабжения и оборудования котельной н.п. 25км железной дороги Мончегорск – Оленья.

В 2015 году Обществом были запланированы мероприятия по капитальному ремонту трубопроводов тепловых сетей города Мончегорска протяженностью 1813м за счёт собственных средств. В процессе капитального ремонта заменено 1777м трубопроводов тепловых сетей, за исключением трубопроводов, проходящих под проезжими частями дорог в районе д. 5 по ул. Лесной и д. 2 по ул. Котульского и планируемых к замене до начала капитального ремонта дорожного покрытия этих проездов. Ввиду ограничения финансовых возможностей бюджета города Мончегорска капитальный ремонт дорожного покрытия в указанных районах выполнен не был, Общество приняло решение о нецелесообразности ремонта трубопроводов тепловых сетей под дорогами в 2015 году, учитывая их удовлетворительное техническое состояние.

В большинстве мероприятий, выполненных в 2015 году, капитальному ремонту подлежали головные участки магистральных и внутриквартальных сетей больших диаметров. Производство ремонтных работ на таких участках осложнялось сроками исполнения, т.к. отключались целые районы города и жители города испытывали неудобства и дискомфорт, связанные с отсутствием обеспечения горячей водой. В итоге Общество с поставленной задачей справилось: за счет собственных средств отремонтировано **1,78 км** трубопроводов тепловых сетей, в том числе **0,82 км** трубопроводов тепловых сетей диаметрами от **219 мм до 630 мм**: в районе Никелевого шоссе, ул. Заводской, в районе МБОУ СОШ №14 (ул. Комсомольская д. 24 - ул. Нюдовская, д. 11), в районе ул. Ленина д. 27/1 (протока р. Нюд), в районе ул. Кондрикова д. 24 - ул. Грузовая, в районе ул. Кумужинской, д. 5 - Набережная Климентьева, д. 13.

Выполнены и мероприятия по восстановлению асфальтового покрытия дорог и придомовых территорий, нарушенных в процессе проведения капитальных ремонтов тепловых сетей прошлых лет, в количестве **257,6 м²**: в районе СОШ №1, д.12 ул. Царевского, д. 16 ул. Советской, д. 5 ул. Кумужинской, д. 6.

Объем средств по капитальному ремонту, затраченных на подготовку тепловых сетей АО «Мончегорская теплосеть» к работе в осенне-зимний период 2015/2016 гг., составил **9 813,12** тыс. рублей (без НДС).

Для подготовки котельной н.п. 25 км к работе в отопительный сезон 2015-2016гг. Обществом выполнен капитальный ремонт трубопроводов холодной воды, подпиточного и рециркуляционного контуров с заменой насосов, арматуры и теплоизоляции.

Объем средств по капитальному ремонту, затраченных на подготовку котельной н.п. 25 км железной дороги Мончегорск – Оленья к работе в осенне-зимний период 2015/2016 гг. составил **260,65** тыс. рублей (без НДС).

При проведении строительно-монтажных работ на тепловых сетях и трубопроводах котельной 25 км использовались современные энергосберегающие технологии и материалы, позволяющие обеспечить надёжность теплоснабжения города Мончегорска и н.п. 25 км железной дороги Мончегорск-Оленья.

Результаты проведённых мероприятий по капитальному ремонту представлены в таблице:

Капитальный ремонт тепловых сетей города Мончегорска, тепловых сетей, сетей горячего водоснабжения и оборудования котельной н.п. 25км железной дороги Мончегорск – Оленья.

Наименование работ		план		факт	
		Объём работ	Стоимость работ, тыс. руб. без НДС	Объём работ	Стоимость работ, тыс. руб. без НДС
1. город Мончегорск					
Трубопроводы тепловых сетей, арматура, тепловая изоляция	м	1813	9631,03	1776,6	9607,58
Восстановление асфальтового покрытия, нарушенного в процессе ремонта	м ²	127,5	174,2	257,6	205,54
Итого:			9805,23		9813,12
2. н.п. 25км железной дороги Мончегорск – Оленья					
Оборудование котельной н.п.25 км					

Трубопроводы тепловых сетей, арматура, тепловая изоляция	м	61,0	264,56	64,8	260,65
Итого:			264,56		260,65
Всего затраты по г. Мончегорску и н.п. 25 км железной дороги Мончегорск – Оленья:			10069,78		10073,77

Дополнительно к мероприятиям по капитальному ремонту, в целях подготовки объектов и систем жизнеобеспечения муниципального образования город Мончегорск с подведомственной территорией к работе в осенне-зимний период за счет средств бюджета города Мончегорска МКУ УЖКХ проводило конкурентные процедуры на капитальный ремонт трубопроводов тепловой сети (Ду150мм -72м x 2 тр.; Ду50мм-18м x 2 тр.) на участке от тепловой камеры № 357 в районе д. 21 по ул. Комарова до задвижек Ду 150 мм в техническом подвале д. 27 по ул. Комарова.

На выполнение вышеуказанных работ в электронном аукционе участвовали три претендента, в том числе и АО «Мончегорская теплосеть». В процессе торгов претендентов начальная цена аукциона 662 251,4 рублей была снижена на 24% и составила 503 310,92 руб., АО «Мончегорская теплосеть» было признано победителем электронного аукциона. Такое снижение ставки Обществом было намеренным решением, т.к. вышеуказанные тепловые сети принадлежат Обществу на праве собственности, АО «Мончегорская теплосеть» заинтересована в качественном выполнении строительно-монтажных работ материальными ресурсами с гарантированным качеством. Снижение цены аукциона для Общества повлекло за собой выполнение вышеуказанных работ без прибыли и накладных расходов, при этом экономия бюджетных средств составила 158,94 тыс. рублей.

В целях подготовки объектов и систем жизнеобеспечения н.п. 25 км железной дороги Мончегорск-Оленья к работе в осенне-зимний период АО «Мончегорская теплосеть» проводило конкурентные процедуры на капитальный ремонт мягкой кровли котельной (площадь покрытия 216 м2). В процессе торгов претендентов начальная цена 656 522,59 рублей была снижена на 21,6% и составила 515 000,00 руб. Экономия собственных средств Общества составила 141 522,59 рублей, что позволило дополнительно произвести необходимые ремонтно-строительные работы по восстановлению бетонных полов и металлической площадки для обслуживания котлов в котельной и по восстановлению бетонных полов в складе хранения угля.

Дополнительно за счет собственных средств Обществом выполнены мероприятия по восстановлению асфальтового покрытия дорог и придомовых территорий, нарушенных в процессе проведения капитальных ремонтов тепловых сетей прошлых лет, в количестве **114,1м²**, в районе ул. Кондрикова, д. 2 ул. Морошковой, д.30 ул. Гагарина, д. 36-38, д. 30 корп. 5, корп. 6 по Ленинградской набережной, д. 5а ул. Царевского.

Объем затраченных средств составил **137,36** тыс. рублей без НДС.

В 2015 году Общество участвовало в конкурентных процедурах по выбору поставщика и было признано победителем:

- на выполнение работ по техническому обслуживанию оборудования контроля и учета расходования тепловой энергии в отделении почтовой связи (г. Мончегорск, пр. Metallургов, д. 29), заключен договор с ФГУП "Почта России" со сроком действия 36 месяцев, цена договора - 93 тыс. руб. с НДС;
- на выполнение услуги по поверке комплекта приборов в отделении почтовой связи (г. Мончегорск, пр. Metallургов, д. 29) со сроком действия 30 дней, цена договора - 26 тыс. руб. с НДС;
- на выполнение работ по капитальному ремонту трубопроводов тепловой сети в г. Мончегорске на участке от тепловой камеры № 357 в районе д. 21 по ул. Комарова до задвижек Ду150мм в техническом подвале д. 27 по ул. Комарова, цена договора - 503,3 тыс. руб. с НДС.
- на выполнение работ по техническому обслуживанию и текущему ремонту приборов учета тепловой энергии в учреждениях МБОУ ДОД ЦРТД и «Полярис» со сроком действия 6 месяцев, цена договора - 39,7 тыс. руб. с НДС;

Во исполнение Федерального закона «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности...» от 23.11.2009 г. № 261-ФЗ Обществом разработаны Производственные программы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности систем теплоснабжения и котельной города Мончегорска и н.п. 25 км железной дороги Мончегорск-Оленья на 2013-2016 гг., мероприятия которых направлены на уменьшение объёма используемых энергетических ресурсов и повышение показателей энергетической эффективности деятельности АО «Мончегорская теплосеть».

В 2015 году в рамках данных программ Обществом выполнен следующий объём работ:

- установлен прибор учёта тепловой энергии на границе раздела балансовой принадлежности тепловых сетей между АО «Мончегорская теплосеть» и инфраструктурным объектом, расположенным по адресу: ул. Комсомольская, д. 7;

- выполнены работы по оптимизации управления процессами горения котлоагрегатов котельной н.п. 25 км железной дороги Мончегорск-Оленья с составлением режимных карт;
- восстановлена тепловая изоляция транзитных трубопроводов тепловых сетей и тепловых вводов в технических подвалах МКД Ду50мм – Ду150мм в количестве 520м по адресам: ул. Лесная, дома 8, 14, пр. Metallургов, дома 26, 38, 66, Царевского, дома 12, 3а, ул. Кумужинская, д. 5, ул. Морошковая, дома 2, 4, ул. Набережная Климентьева, дома 1, 5, 7, 11;
- в связи с переходом на температурный график 115-70⁰С отпуска тепловой энергии в городе Мончегорске оптимизирована работа системы теплоснабжения города в части распределения и сокращения потоков теплоносителя для создания циркуляции в магистральных тепловых сетях и в присоединенных системах теплоснабжения потребителей. Вышеуказанные мероприятия позволили обеспечить транспортировку теплоносителя на ТЭЦ цеха энергообеспечения АО «Кольская ГМК» только одним сетевым насосом, установленным в повысительной насосной 33 км;
- произведена замена запорной арматуры на шаровую Ду50мм-150мм – 7 шт.;
- произведено устройство дополнительной запорной арматуры Ду50мм-Ду150мм-2шт.

Во исполнение Федерального закона «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности...» от 23.11.2009 г. № 261-ФЗ в части эксплуатации приборов учёта тепла АО «Мончегорская теплосеть» заключены **73** договора с предприятиями, организациями и учреждениями разных бюджетов на техническое обслуживание и текущий ремонт **130**-ти комплектов приборов учёта тепловой энергии и теплоносителя.

Для оперативного управления, обработки и анализа информации с приборов учёта тепловой энергии потребителей организована модемная диспетчеризация при помощи сотовой связи. Также с помощью сотовой связи отслеживается работа приборов учёта в неограниченном количестве и в реальном времени.

Целью эксплуатации тепловых сетей является сохранение их ресурса. Для этого предусматривается обеспечение надёжности и долговечности системы теплоснабжения и снижение тепловых потерь при максимально эффективном использовании средств, выделяемых на техническое обслуживание и ремонт.

Статистика выполнения капитального ремонта тепловых сетей города Мончегорска, тепловых сетей, сетей горячего водоснабжения и оборудования котельной н.п. 25км и произведённых затрат демонстрирует финансовые возможности предприятия.

Наименование	Ед. изм.	Год проведения капитального ремонта								
		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014*	2015*
Капитальный ремонт, в т.ч.	км	3,866	3,169	1,742	1,95	1,76	2,49	2,207	1,8735	1,841
трубами в ППУ-изоляции	км	1,659	1,107	0,547	1,95	1,76	2,49	1,85	1,71	1,66
Плановые затраты на капитальный ремонт, заложенные в тарифе	тыс. руб.	6910,0	7297	7095,1	7705,32	8244,67	5574,4	7290,8	8128,79	10069,78
Фактические затраты на капитальный ремонт	тыс. руб.	9280,58	6431,98	6047,21	7657,8	5886,26	7679,26	7528,53	8128,79	10073,77

* с учётом капитального ремонта тепловых сетей, сетей горячего водоснабжения и оборудования котельной н.п. 25км

4.2. Энергосбытовая деятельность и энергонадзор

Общество самостоятельно занимается энергосбытовой деятельностью посредством сформированного отдела по энергосбыту, состоящего из трёх инженеров и одного техника.

Акционерное общество «Мончегорская теплосеть» является единой теплоснабжающей организацией на территории муниципального образования город Мончегорск и осуществляет поставку тепловой энергии и горячей воды для непосредственных потребителей по заключённым договорам теплоснабжения и поставки горячей воды.

Основными потребителями тепловой энергии и горячей воды в г. Мончегорск и н.п. 25 км железной дороги Мончегорск – Оленья являются собственники жилых помещений, расположенных в многоквартирных домах (далее МКД).

Для осуществления теплоснабжения потребителей в городе Мончегорске был заключен договор поставки тепловой энергии и теплоносителя № 1737-35-15 от 25.05.2015 года с ресурсопроизводителем АО «Кольская ГМК».

Для осуществления теплоснабжения потребителей н.п. 25 км железной дороги Мончегорск-Оленья АО «Мончегорская теплосеть» взяло в аренду у ММУП «Городское благоустройство» здание котельной и производит коммунальные ресурсы самостоятельно.

Для теплоснабжения потребителей, проживающих в многоквартирных домах, были заключены договоры на поставку тепловой энергии в МКД с организациями, осуществляющими предоставление коммунальных услуг в форме управляющих компаний (далее УК) либо товариществ собственников жилья (далее ТСЖ). Именно на этих организациях согласно «Правилам предоставления коммунальных услуг», утверждённых Постановлением Правительства РФ от 06.05.2011 N 354 (далее Правила) лежит обязанность по сбору с собственников жилых помещений в МКД платежей за поставленную тепловую энергию и горячую воду и перечисление денежных средств в адрес теплоснабжающей организации.

По состоянию на 31 декабря 2015 года оформлено 322 договора с юридическими и физическими лицами. Постоянно со стороны АО «Мончегорская теплосеть» осуществляется контроль и согласование расчётов к договорам.

При расчётах с Потребителями, имеющими допущенные к коммерческому учёту приборы учёта тепловой энергии и теплоносителя, размер реализации определяется по фактическим показаниям приборов учёта тепловой энергии.

При отсутствии у Потребителей приборов учёта тепловой энергии реализация в МКД основывается на использовании нормативов потребления коммунальных услуг, установленных законодательными актами Министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Мурманской области, а прочим Потребителям определяется согласно расчётным договорным нагрузкам.

В соответствии со ст. 13 Федерального закона от 23.11.2009 N 261-ФЗ "Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности» производимые, передаваемые, потребляемые энергетические ресурсы подлежат обязательному учёту с применением приборов учёта используемых энергетических ресурсов.

Организации бюджетной сферы и прочие крупные потребители тепловой энергии оборудованы приборами учёта тепловой энергии практически на 100%, что в совокупности с тёплыми климатическими условиями также привело к снижению реализации среди данной категории Потребителей.

В отопительном сезоне 2015-2016г. сотрудниками отдела энергонадзора проводились плановые проверки технического состояния тепловых узлов и систем отопления зданий, находящихся на балансе абонентов. В ходе данной работы был выявлен ряд нарушений технического характера, а также ряд нарушений режимов теплопотребления, о чем были составлены соответствующие Акты с указанием вида нарушения и выданы сроки на его устранение.

В межотопительный сезон 2015 – 2016 гг. произведена работа по проверке готовности потребителей к отопительному сезону 2015 – 2016 гг. В ходе данных

мероприятий был проведен комплекс работ по промывке систем отопления абонентов с последующей опресовкой и проверкой технического соответствия тепловых узлов здания ПТЭТЭ, о чем были составлены соответствующие Акты и выданы паспорта готовности к отопительному сезону.

Проведен ряд мероприятий на тепловых сетях, принадлежащих АО «Мончегорская теплосеть», направленных на создание благоприятных гидравлических условий у потребителей:

- Произведена регулировка объемов теплоносителя, потребляемого абонентами, путем установки дроссельных шайб на подающей линии тепловой сети в точках разграничения балансовой принадлежности;
- Произведено перераспределение объемов теплоносителя по магистральным трубопроводам тепловой сети.

Данные мероприятия, выполненные в ходе отопительного сезона 2015 -2016 гг. и подготовки к нему, позволили обеспечить бесперебойную работу тепловых сетей и равномерное распределение теплоносителя между всеми абонентами, находящимися на городской площадке.

Общество предпринимает все предусмотренные законодательством Российской Федерации меры для сокращения и предотвращения увеличения дебиторской задолженности.

В течение всего 2015 года АО «Мончегорская теплосеть» проводилась постоянная досудебная и судебная работа по истребованию с Потребителей задолженности за поставленные тепловую энергию и теплоноситель.

В 2015 году потребителям АО «Мончегорская теплосеть», включая ТСЖ и управляющие компании, направлено 200 претензий на общую сумму более 67,4 миллионов рублей. Претензии направляются в адрес потребителей тепловой энергии не только для соблюдения досудебного порядка урегулирования споров, но и для понуждения к своевременному исполнению обязательств по оплате тепловой энергии и своевременной сверке расчетов с Обществом.

Своевременное направление претензий также несёт и воспитательную функцию – указывает Потребителям на внимательность теплоснабжающей организации к соблюдению каждым из них финансовой дисциплины. В результате постоянной претензионной работы сократилась краткосрочная задолженность потребителей без необходимости обращения в суд.

Общество проводило и другие мероприятия, связанные с истребованием оплаты за потребленные тепловую энергию и горячую воду в отношении

индивидуальных предпринимателей и других юридических лиц, осуществляющих коммерческую деятельность. Такими мероприятиями являлись:

- а) регулярное информирование потребителей о наличии у них задолженности посредством телефонной связи. В данном случае мониторинг производится ежемесячно и не позволяет Потребителям накапливать задолженность за период более 1-2 месяцев;
- б) неподключение в начале отопительного сезона 2015-2016 года к теплоснабжению отдельно стоящих нежилых объектов и предприятий, имеющих задолженность за поставленную тепловую энергию, до её полного погашения.

В ходе исковой работы АО «Мончегорская теплосеть» в 2015 году подано в Арбитражный суд Мурманской области 51 исковое заявление на общую сумму 828080 тыс. рублей. В результате судебными органами удовлетворено исковых заявлений на сумму 770 762 тыс. рублей, осталось на рассмотрении судов различных инстанций до настоящего времени дел на общую сумму 339 902 тыс. рублей, отказано во взыскании задолженности на общую сумму 269 тыс. рублей.

Общая сумма поступивших в 2015 году на счета Общества денежных средств по погашению исковых требований составила 678 177 тыс.рублей.

Для истребования у потребителей задолженности, взысканной по решениям Арбитражного суда Мурманской области, Общество обращается в службы судебных приставов.

Кроме того для истребования задолженности применяется и направление заявлений о взыскании денежных средств напрямую в коммерческие банки, в которых у должников открыты расчётные счета.

Вместе с вышеперечисленными мероприятиями по погашению дебиторской задолженности в течение всего 2015 года служба энергонадзора АО «Мончегорская теплосеть» осуществляла мониторинг по фактическому потреблению абонентами тепловой энергии, выявление фактов бездоговорного потребления тепловой энергии и т.д.

4.3. Финансово-экономическая деятельность

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 N 190-ФЗ "О теплоснабжении" деятельность АО «Мончегорская теплосеть» подлежит государственному регулированию.

Тарифы на тепловую энергию на 2015 год с календарной разбивкой были установлены Постановлениями Управления по тарифному регулированию Мурманской области № 62/15 и 62/16 от 19 декабря 2014 года в следующем размере:

N № п/п	Потребители	Тариф на тепловую энергию	
		с 01.01.2015 по 30.06.2015	с 01.07.2015
1	Потребители, оплачивающие производство и передачу тепловой энергии		
	одноставочный, руб./Гкал	2156,70	2697,43
	Население (тарифы указываются с учетом НДС)		
	одноставочный, руб./Гкал	2544,91	2738,32

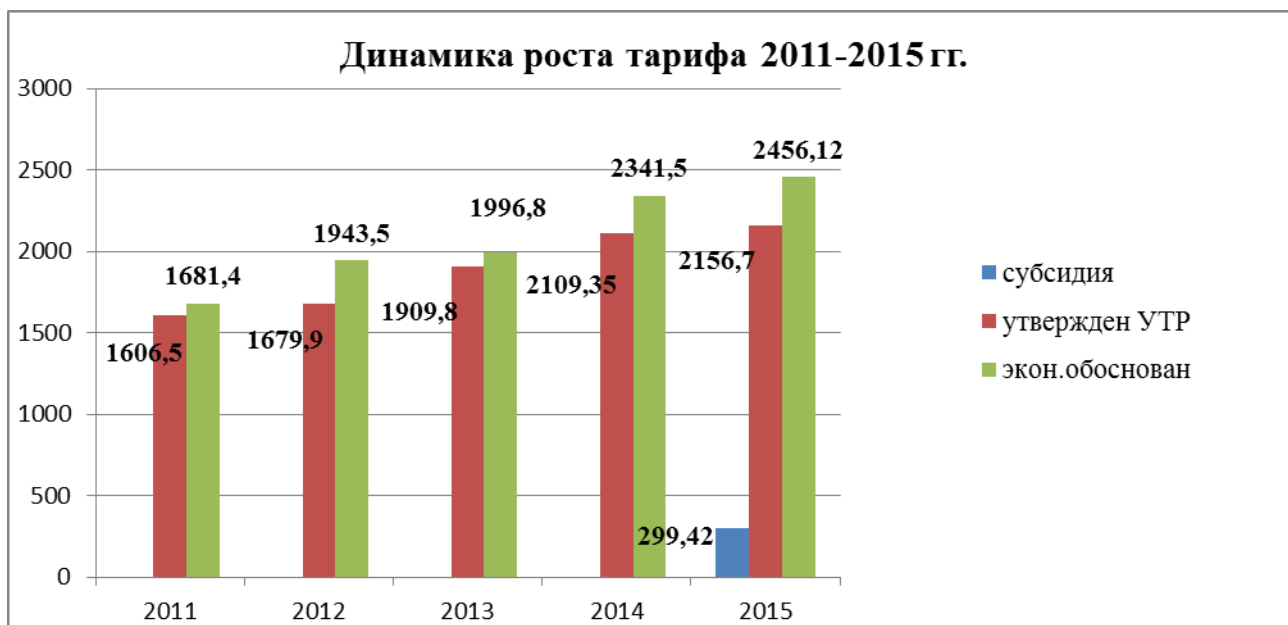
Управлением по тарифному регулированию Мурманской области в составе тарифа на тепловую энергию для конечных потребителей устанавливался тариф на передачу в следующих размерах:

Динамика тарифов на тепловую энергию (для населения) за 2011-2015 гг.

(руб./ГКал)

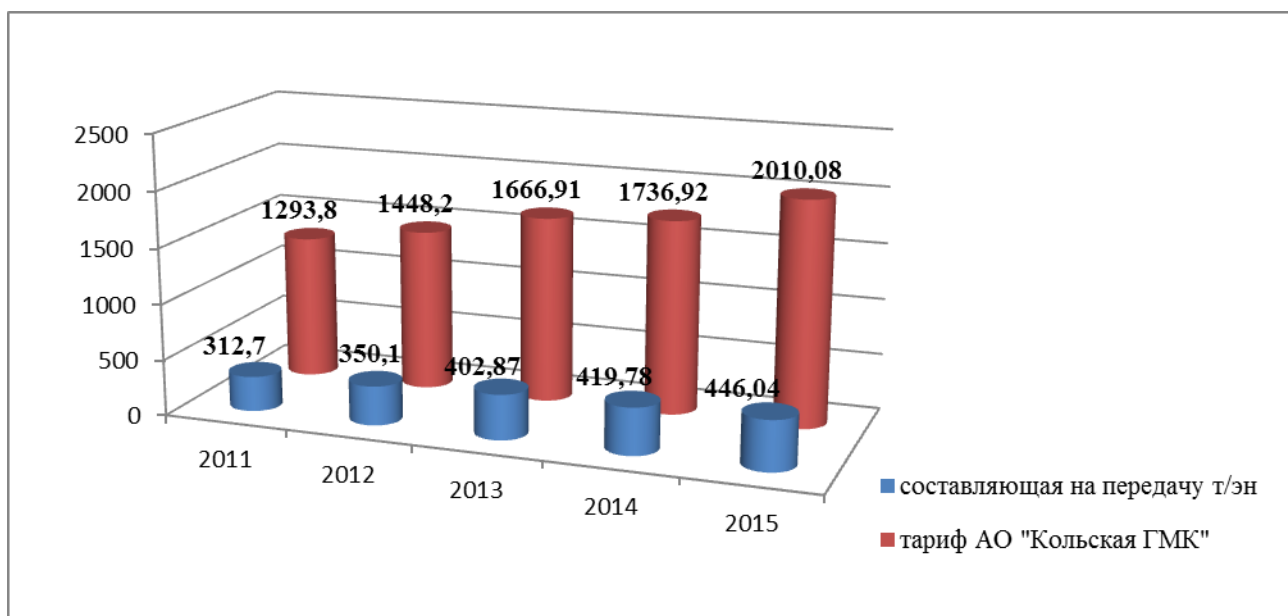
	2011	2012	2013	2014	2015
Покупной тариф КГМК	1293,8	1371,4	1448,2	1666,91	1736,92
		1448,2	1666,91	1736,92	2010,08
Отпускной тариф, утверждённый УТР МО					
с 01.01.	1606,5	1606,5	1798,25	2069,78	2156,70
с 01.07.		1702,89	2069,78	2156,70	2320,61
с 01.09.		1798,25			
составляющая на передачу тепловой энергии руб./Гкал	312,7	350,1	402,87	419,78	310,53
% роста тарифа	8,3%	11,9%	15,1%	4,2%	7,6%

Тариф устанавливается ниже экономически обоснованного уровня.



В январе 2015 года АО «Мончегорская теплосеть» обратилось в Министерство энергетики и ЖКХ с заявкой о предоставлении субсидии из областного бюджета на компенсацию недополученных доходов организациям, предоставляющим населению услуги теплоснабжения по тарифам, не обеспечивающим возмещение издержек. Сумма полученной субсидии в 2015 году составила 77 596,4 тыс. рублей, что хорошо видно на гистограмме выше.

График изменения тарифов на тепловую энергию с 2011 по 2015 год



Если сравнивать рост тарифов к 2011 году, то на диаграмме видно, что рост покупного тарифа от АО «Кольской ГМК» составляет 55,4%, а составляющая на передачу тепловой энергии АО «Мончегорская теплосеть» всего 42,64%. Это

иллюстрирует тот факт, что ограничение по росту конечного тарифа для потребителей существенно затрагивает именно составляющую на передачу тепловой энергии, то есть объём затрат АО «Мончегорская теплосеть», покрываемых за счёт установленных тарифов, которые как говорилось ранее, устанавливаются ниже экономически обоснованного уровня.

Данная диаграмма наглядно показывает колоссальную зависимость финансового результата Общества от объёма покупки тепловой энергии и величины покупного тарифа, так как удельный вес покупного тарифа на тепловую энергию от АО «Кольской ГМК» в конечном тарифе для потребителей составляет 77,8 % на 2015 год.

Основные экономические показатели

	Ед. изм.	2013	2014	2015
Выручка от продажи работ, услуг	тыс. руб.	797 771	906 945	950 715
В т.ч. от реализации и передачи тепловой энергии	тыс. руб.	792 846	896 724	925 560
Себестоимость реализации работ, услуг	тыс. руб.	847 438	953 233	973 169
В т.ч. расходы на содержание тепловых сетей	тыс. руб.	841 161	940 458	953 554
Прибыль (убыток) от продаж	тыс. руб.	-49 667	-46 288	-22 455
Чистая прибыль	тыс. руб.	-23 793	-16 486	40 740
Прибыль (убыток) по балансу	тыс. руб.	-45 368	-61 854	-21 114

Выручка от реализации работ и услуг за 2015 год составила 950 715 тыс. руб.

В структуре совокупных доходов, полученных от всех видов деятельности Общества, наибольший вес приходится на доходы от распределения тепловой энергии – 939 982 тыс. руб., что составляет 98,9 % от всех доходов.

Кроме того, Общество получило доходы за работы по установке узлов коммерческого учёта, техническое обслуживание и ремонт приборов учёта и другие виды деятельности. За 2015 год получено доходов от прочих видов деятельности 5 737,6 тыс. рублей.

5. Анализ финансового состояния

Общая стоимость имущества за весь анализируемый период увеличилась на 22,52% (150 554 тыс. руб.).

В структуре актива баланса **оборотные активы** составляют – 758 036 тыс. руб. (92,53%), в том числе:

- дебиторская задолженность – 737 187 тыс. руб. (89,99 %)
- запасы и затраты – 12 138 тыс. руб. (1,48 %)
- денежные средства – 8 703 тыс. руб. (1,1 %)

Прирост стоимости оборотных активов составил 24,14%. Наибольшее увеличение произошло по статье «Дебиторская задолженность» - 24,25 % (143 900 тыс. руб.)

Статья «Запасы» увеличилась на 268 тыс. руб. (2,25 %)

Статья «Денежные средства» увеличилась на 3 246 тыс. руб. (59,48 %)

Внеоборотные активы баланса составляют 61 178 тыс. руб. (7,46 %), в том числе:

- основные средства – 60 781 тыс. руб. (7,42 %)
- прочие внеоборотные активы – 397 тыс. руб. (1 %)

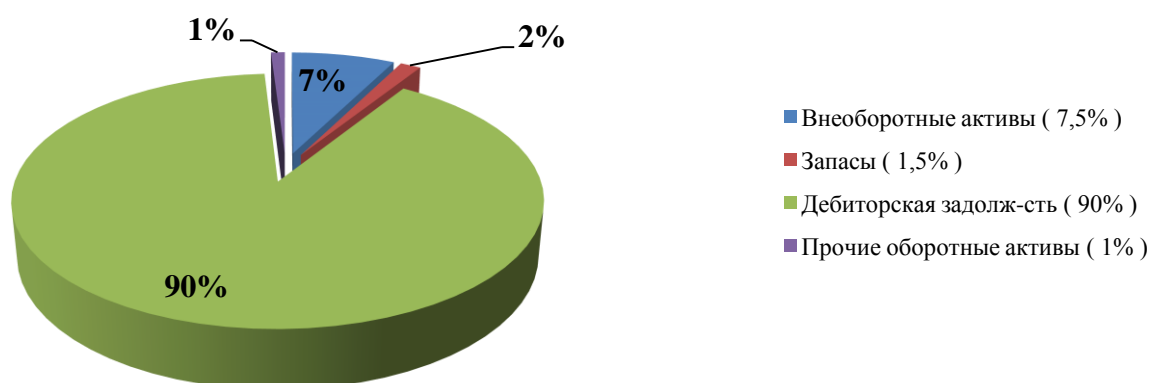
Стоимость внеоборотных активов увеличилась на 3 143 тыс. руб., на что повлияло:

- прирост основных средств за счет проведения переоценки и приобретения имущества составил 13 489 тыс. руб.;
- использование отложенных налоговых активов при расчете налога на прибыль, полученную по итогам 2015 года, в объеме 10 300 тыс. руб.

Соотношение основных качественных групп активов организации на 31.12.2015 характеризуется большой долей (92,5%) текущих активов и незначительным процентом внеоборотных средств.

Отмечая рост активов, необходимо учесть, что собственный капитал увеличился еще в большей степени. Опережающее увеличение собственного капитала относительно общего изменения активов следует рассматривать как положительный фактор.

Структура активов организации на 31.12.2015г.



Отрицательный момент в структуре актива баланса - увеличение дебиторской задолженности. К положительному моменту следует отнести увеличение запасов и денежных средств предприятия.

В структуре пассива баланса **капитал и резервы** составляют 32 486 тыс. руб. (3,97%), в том числе:

- уставный капитал – 39 062 тыс. руб. (4,77 %)
- резервный капитал - 597 тыс. руб. (0,07 %)
- переоценка внеоборотных активов – 13 941 тыс. руб. (1,7%)
- непокрытый убыток – 21 114 тыс. руб. (-2,57 %)

Собственный капитал предприятия по состоянию на 31.12.2015 г. равен 32486 тыс. руб., это на 54 681 тыс. руб. больше, чем по состоянию на 31.12.2014 г.

Заёмные средства (долгосрочные и краткосрочные обязательства) составляют 785 640 тыс. руб. в том числе:

- кредиторская задолженность – 750 249 тыс. руб. (95,5 %)
- доходы будущих периодов – 24 471 тыс. руб. (2,99 %)
- отложенные налоговые обязательства – 1 088 тыс. руб. (0,13 %)

В составе кредиторской задолженности на 31.12.2015 г.:

- Задолженность по расчётам с поставщиками и подрядчиками – 724 649 тыс. руб.
- Задолженность перед бюджетом – 11 112 тыс. руб.
- Задолженность перед внебюджетными фондами – 1 318 тыс. руб.
- Задолженность по заработной плате – 2 298 тыс. руб. и т. д.

Общество не имеет просроченной задолженности по заработной плате, перед бюджетом и внебюджетными фондами. Указанная задолженность является текущей, начисленной по итогам отчетного периода.

В составе задолженности по расчетам с поставщиками и подрядчиками просроченная задолженность составляет 587 691 тыс. руб., в том числе сумма просроченной на конец года задолженности перед ОАО «Кольская ГМК» за полученную тепловую энергию составляет 585 444,6 тыс. руб. Просроченная задолженность возникла по причине несвоевременной оплаты Абонентов за полученную тепловую энергию.



Финансирование оборотных средств идёт в основном за счёт кредиторской задолженности. Её удельный вес в структуре обязательств составляет 91,58%, тогда как собственный капитал предприятия 4%, что говорит о низкой автономии предприятия.

Следует отметить как положительный момент:

- рост стоимости основных средств на 13 489 тыс. руб.;
- значительное повышение собственного капитала предприятия, который составил 32 486 тыс. руб. По итогам прошлого года собственный капитал был убыточным и составлял -16 486 тыс. руб.

Ликвидность баланса отличается от абсолютной как на начало, так и на конец периода. На предприятии не хватает денежных средств для погашения наиболее срочных обязательств. Предприятие платежеспособно за счёт дебиторской задолженности. Можно прогнозировать платежеспособность общества, т.к. долгосрочные обязательства (1088 тыс. руб.) меньше производственных запасов (12 138 тыс. руб.). Однако у предприятия недостаточно в наличии собственных оборотных средств, т.к. капитал и резервы (32 486 тыс. руб.) меньше суммы основных средств (60 781 тыс. руб.).

По сравнению с началом отчётного периода наблюдается значительное повышение средств, оставшихся после погашения всех краткосрочных обязательств, повышение уровня ликвидности общества.

Раздел баланса		На начало года	На конец года
П р. А	Оборотные активы	610 625	758 036
У р. П	Краткосрочные пассивы	664 022	750 249
	Чистый оборотный капитал	-53 397	7 787

На конец года оборотные активы, включая дебиторскую задолженность, составляют 758 036 тыс. руб.; краткосрочные пассивы, включая кредиторскую задолженность, 750 249 тыс. руб. Чистый оборотный капитал на конец года 7 787 тыс. руб. Краткосрочные пассивы покрываются оборотными средствами, следовательно, Общество ликвидно и платежеспособно.

5.1 Показатели ликвидности

Показатели	норма	на 31.12.14 г.	на 31.12.15 г.
1. Коэффициент текущей ликвидности	$1 \geq K \leq 2$	0,88	0,97
2. Коэффициент быстрой ликвидности	$K \geq 1$	0,87	0,95
3. Коэффициент абсолютной ликвидности	$K \geq 0,2-0,5$	0,008	0,011

Коэффициент текущей ликвидности меньше единицы и составляет (0,97) т.е. предприятие рискует не расплатиться по обязательствам. Текущие обязательства превышают текущие активы, т.е. у предприятия недостаточно оборотных средств для покрытия краткосрочных обязательств. Значительная часть денежных средств отвлечена из оборота в кредитование потребителей.

Коэффициент быстрой ликвидности меньше единицы (0,95), что указывает на необходимость постоянной работы с дебиторами для обеспечения возможности обращения наиболее ликвидной части оборотных средств в денежную форму для расчетов с поставщиками. У предприятия недостаточно средств для погашения краткосрочных обязательств в случае критического положения, когда не будет возможности продать запасы.

Коэффициент абсолютной ликвидности значительно ниже нормы (0,011) указывает на очень низкую платежеспособность предприятия.

Однако прослеживается положительная динамика роста показателей ликвидности в сравнении с периодом прошлого года.

5.2 Показатели финансовой устойчивости

Показатели	норма	на 31.12.14 г.	на 31.12.15 г.
Коэффициент обеспеченности собственными средствами	$\geq 0,1$	-0,131	-0,04

Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	<0,7	22,92	23,1
Коэффициент обеспеченности материальных запасов собственными средствами	0,6-0,8	-6,76	-2,36
Коэффициент финансовой независимости (автономии)	>0,5	0,033	0,041

Общество находится в неустойчивом финансовом положении, так как на конец года запасы и затраты полностью не покрываются собственными оборотными средствами. Недостаточно используются внешние заёмные средства.

Излишек общей величины основных источников для формирования запасов и затрат сложился за счёт кредиторской задолженности и доходов будущих периодов, что является негативным моментом.

Коэффициент обеспеченности собственными средствами на конец года составляет -0,04 (норма 0,1), следовательно, общество финансово неустойчиво и не может осуществлять независимую финансовую политику, хотя положительным моментом можно отметить значительное снижение показателя.

Коэффициент обеспеченности материальных запасов собственными средствами на конец года -2,36, что значительно ниже нормы (0,6), следовательно, запасы не покрываются собственными средствами.

Отрицательное значение коэффициента обеспеченности собственными средствами и коэффициента обеспеченности материальных запасов собственными средствами свидетельствует о низкой платежеспособности Общества.

Коэффициент соотношения заёмных и собственных средств повысился за счет роста дебиторской задолженности и стал намного выше нормы (<0,7). Существует зависимость от внешних источников средств, потеря финансовой устойчивости.

Коэффициент автономии значительно ниже нормы, следовательно, общество финансово зависимо от заёмных средств.

5.3 Оценка деловой активности Общества

	ед. изм.	на 31.12.14г	на 31.12.15г
Коэффициент общей оборачиваемости капитала	оборот	1,43	1,28

Коэффициент оборачиваемости оборотных средств	оборот	1,57	1,39
Коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности	оборот	1,61	1,43
Коэффициент оборачиваемости кредиторской задолженности	оборот	1,46	1,34
Средняя продолжительность оборота кредиторской задолженности	дни	250	272
Коэффициент оборачиваемости собственного капитала	оборот	65,0	184,75

Скорость оборота всех средств Общества составила **1,28** оборота. Уменьшение коэффициента оборачиваемости оборотных средств говорит о том, что уменьшилась скорость оборота материальных и денежных ресурсов. На каждый рубль оборотных средств приходится **1,39** руб. выручки.

Продолжительность одного оборота дебиторской задолженности составила **255,2** дня. Увеличение этого показателя - неблагоприятная тенденция Общества.

Коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности показывает число оборотов коммерческого кредита за период предоставленного Обществом (1,43). Уменьшение этого показателя – благоприятная тенденция (проводится работа с дебиторами).

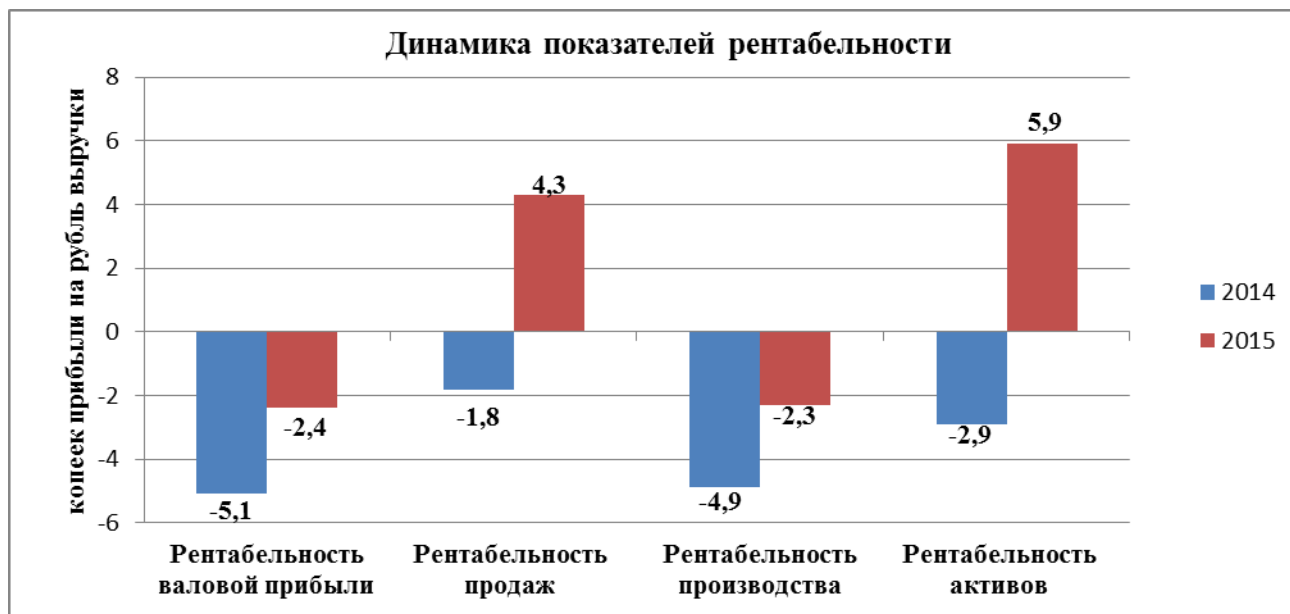
Коэффициент оборачиваемости кредиторской задолженности **1,34**. Понижение этого показателя благоприятно сказывается на ликвидности общества.

Средняя продолжительность оборота кредиторской задолженности **272** дня. За 272 дня Общество покрывает кредиторскую задолженность. Рост периода – уменьшение оборачиваемости – благоприятная тенденция.

Существенное увеличение коэффициента оборачиваемости собственного капитала **184,75** говорит об ускорении оборачиваемости, увеличении эффективности использования собственного капитала, повышении его доходности.

5.4 Оценка рентабельности Общества

Показатели	2014 год	2015 год
Рентабельность валовой прибыли	-5,1	-2,4
Рентабельность продаж	-1,8	4,3
Рентабельность производства	-4,9	-2,3
Рентабельность активов	-2,9	5,9
Рентабельность собственного капитала	74,3	125,4



Из диаграммы видно, что за 2015 год Общество по видам деятельности получило убыток в размере -2,4 копейки с каждого рубля выручки от реализации и отработало нерентабельно. В сравнении с аналогичным периодом 2014 года убыток от продаж снизился на 23 833 тыс. руб. (51,5%). Также имеет место рост рентабельности по другим показателям в сравнении за такой же период прошлого года. Положительные показатели наблюдаются по рентабельности продаж и рентабельности активов, значительная динамика собственного капитала относительно общего изменения активов. Из неудовлетворительных показателей финансового положения можно выделить проблемы в вопросах дебиторской задолженности, которая увеличилась на 24,3%, её уровень достаточно высок и составляет 90,0% в оборотных активах. В целом Общество характеризуется низкой ликвидностью. Уровень ликвидности должен быть не меньше 1 и стремиться к 2. С экономической точки зрения это означает, что в случае срывов (даже незначительных) в оплате продукции Общество может столкнуться с серьезными проблемами погашения задолженности поставщикам. Однако можно отметить положительную динамику изменения показателей ликвидности, которая свидетельствует о постепенном росте потенциальной платежеспособности предприятия.

5.5 Состояние чистых активов Общества

Под чистыми активами понимается "величина, определяемая путём вычитания из суммы активов акционерного общества, принимаемых к расчёту, суммы его обязательств, принимаемых к расчёту". Таким образом, чистые активы показывают, насколько активы организации превышают её обязательства (как краткосрочного, так и долгосрочного характера), то есть позволяют оценить уровень платежеспособности организации.

По своей сути чистые активы можно идентифицировать с величиной собственного капитала, поскольку они отражают уровень обеспеченности вложенных собственниками средств активами организации. В практической деятельности утвердилось понимание чистых активов как активов предприятия (коммерческой организации), свободных от всех долговых обязательств.

Величина чистых активов рассчитывается на основании данных бухгалтерского баланса и отражается в отчёте об изменениях капитала (форма N 3).

Динамика изменения стоимости чистых активов и уставного капитала АО «Мончегорская теплосеть» за 3 последних финансовых года

По состоянию на конец года	Уставный капитал (УК)		Чистые активы (ЧА)			Разница между ЧА и УК, тыс. руб.
	сумма, тыс. руб.	Базисные темпы роста, %	сумма, тыс. руб.	базисные темпы роста, %	Изменение, тыс. руб.	
2013 год	39 062	X	22 434	X	X	-16 628
2014 год	39 062	100	4 112	-	-18 322	-34 950
2015 год	39 062	100	56 957	1385	+52 845	+17 895

Из данных таблицы следует, что уставный капитал Общества в 2015 году не изменился и составил 39 062 тыс. руб.

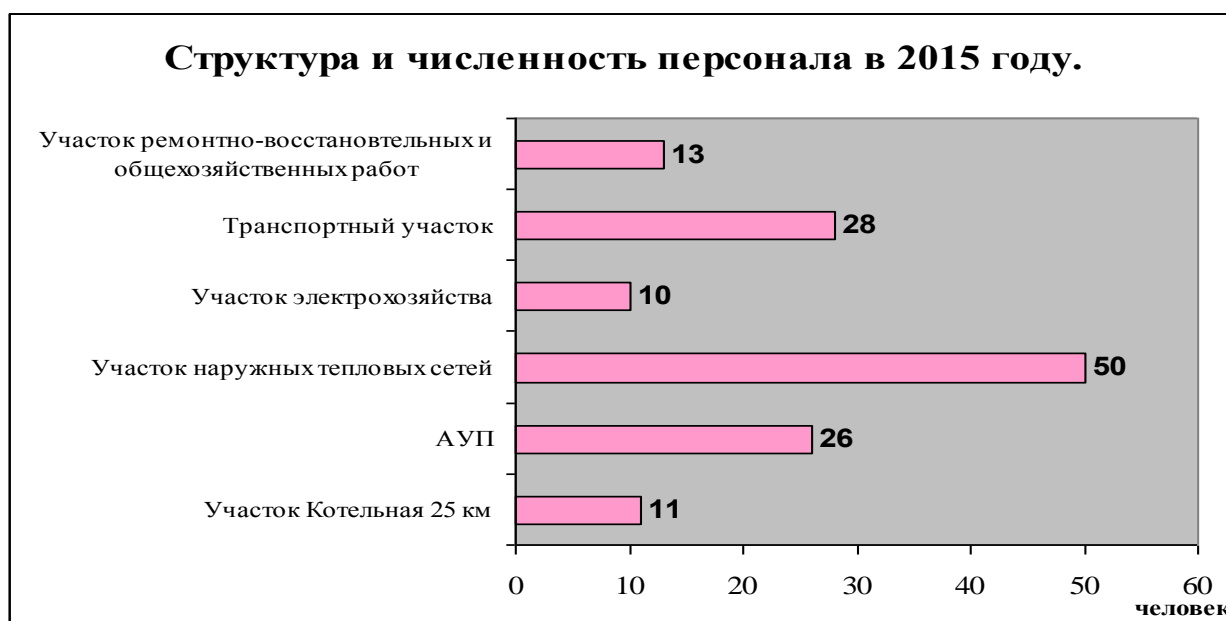
Величина чистых активов на конец 2015 года превышает величину уставного капитала. Разница составляет 17 895 тыс. руб.

6. Кадровая и социальная политика

Определяющим фактором, влияющим на экономический рост и эффективность любого производства, является наличие на предприятии человеческих ресурсов, способных профессионально решать поставленные производственные задачи. Стабильное развитие и эффективность работы нашего Общества — это в первую очередь заслуга и результат ежедневного труда его сотрудников. Осознавая, что от квалификации работников, их профессиональной подготовки и деловых качеств в значительной мере зависит эффективность производства, АО «Мончегорская теплосеть» стремится привлечь квалифицированные кадры, обеспечить им комфортные условия труда и достойный уровень социальной защиты, а также постоянно способствовать повышению профессионального уровня работников. Администрация Общества прилагает максимум усилий для того, чтобы в ходе работы раскрывались лучшие профессиональные и личностные качества сотрудников.

Структура АО «Мончегорская теплосеть» и численность персонала

Списочная численность работников Общества по состоянию на 31.12.2015 года составила 138 человек. Численность персонала по сравнению с 2014 г. осталась на прежнем уровне.



Движение персонала по годам

	01.01.2013	01.01.2014	01.01.2015
Численность работников на начало отчётного периода	124	126	137
Принято работников всего	17	26	22
Выбыло работников всего	15	15	21
В т.ч.			
По сокращению	0	0	0
По иным причинам	6	6	11
По собственному желанию	9	9	10
Численность работников на конец отчётного периода	126	137	138

Структура кадрового состава по категориям работников, возрасту и стажу работы в отрасли.

Структура персонала Общества в 2015 году не претерпела существенных изменений по сравнению с 2014 годом. В структуре кадрового состава наибольший удельный вес приходится на категорию рабочих (75%), что связано со спецификой деятельности Общества.

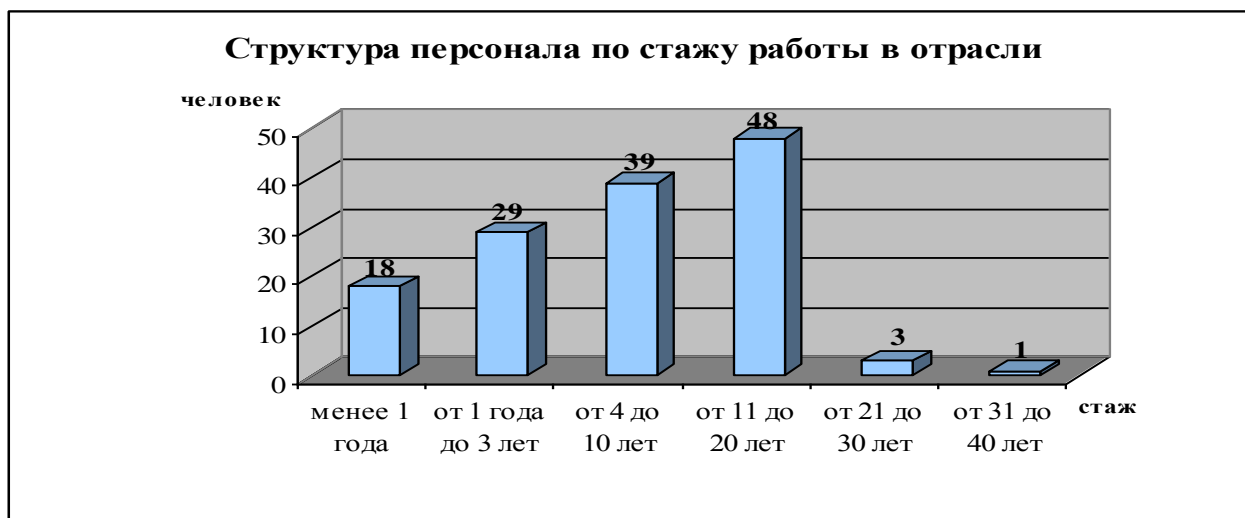
Категория работников	По состоянию на 31.12.2014	По состоянию на 31.12.2015
Работающие – всего, в том числе:	137	138
Руководители	11	10
Специалисты	24	24
Рабочие	102	104

Тенденция к омоложению персонала, начавшаяся в 2011 году, остаётся на прежнем уровне. Средний возраст сотрудников по состоянию на 31 декабря 2015 года составил 44 года (в 2014г. - 45 лет).



При этом 48% персонала составляют работники, находящиеся в наиболее экономически и социально активном возрасте — до 45 лет. Такое сочетание молодых, инициативных работников и опытных, высокопрофессиональных сотрудников, передающих свои знания и умения молодым специалистам, представляет собой оптимальную возрастную структуру персонала.

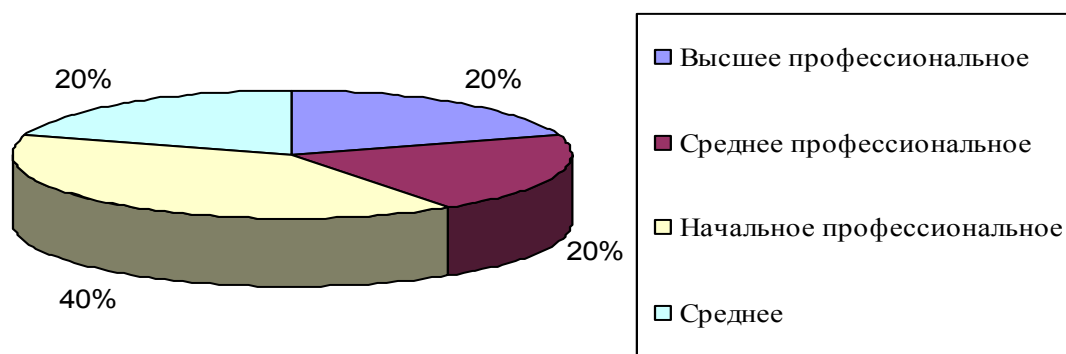
Основная масса работников, около 50%, имеет стаж работы в отрасли и непосредственно в АО «Мончегорская теплосеть» от 10 до 18 лет. Так, 12 работников работают в Обществе с года основания предприятия (1997 г.), 34 работника являются сотрудниками предприятия от 10 до 15 лет. Таким образом практически 34% сотрудников - это старожилы АО «Мончегорская теплосеть».



Обучение и развитие персонала

Общество заинтересовано в постоянном росте квалификации своих сотрудников, повышении их профессиональной эрудиции, готовности к восприятию новых технологий и видов техники, поэтому предоставляет работникам возможности для совершенствования профессиональных навыков и знаний, развития профессиональных качеств, карьерного роста. В связи с этим в Обществе большое внимание уделяется вопросам повышения квалификации специалистов и руководителей на курсах и семинарах, а также получению сотрудниками дополнительного профессионального образования в российских вузах. По сравнению с 2014 годом в 2015 году процент работников с высшим профессиональным и средним профессиональным образованием изменился в сторону увеличения (с 38% до 40%), процент работников с начальным профессиональным образованием остался на прежнем уровне (40%).

Структура персонала по уровню образования в 2015 г.



В Обществе созданы все необходимые условия для совмещения сотрудниками работы с обучением в учебных заведениях высшего и среднего профессионального образования. Им в полном объеме предоставляются льготы, предусмотренные законодательством. В 2015 году 4 работника воспользовались возможностью совмещения работы с обучением, было предоставлено 229 календарных дней учебных отпусков.

25 сотрудников в 2015 году повысили свой профессиональный уровень на различных курсах повышения квалификации и семинарах за счёт средств работодателя. В установленные законодательством сроки проводится обязательная аттестация руководителей и специалистов производственных участков и служб Общества.

Адаптация новых работников является одним из основных направлений в кадровой политике АО «Мончегорская теплосеть». С этой целью в Обществе используется система наставничества как форма адаптации, практического обучения и воспитания новых работников. Наставники из числа наиболее квалифицированных работников помогают новому сотруднику в освоении профессии и овладении в полном объеме должностными обязанностями за счёт ознакомления с методами и приёмами труда при передаче наставником личного опыта. Система позволяет обучить в минимальные сроки необходимому профессиональному мастерству, соблюдению требований нормативных документов, в том числе по охране труда. Система содействует вхождению новичка в трудовой коллектив, освоению им корпоративной культуры и установлению длительных трудовых отношений. Кроме того она воспитывает у новых сотрудников чувство личной ответственности за эффективную работу на порученном участке работы.

Особенности современного состояния отрасли ЖКХ, наличие элементов кризисных явлений в экономике России предъявляют особые требования к кадровой политике предприятий. Эффективность работы предприятия всегда связана с людьми, которые на нем работают, зависит от их знаний, компетенций, квалификации, дисциплины, мотивации, способности оперативно и грамотно решать возникающие проблемы и восприимчивости к обучению конкретных людей. Именно поэтому кадровая политика Общества направлена на увеличение в составе рабочей силы тех людей, кто обладает необходимым уровнем образования, знаниями, и опытом трудовой деятельности. Общество стремится к гибкой кадровой политике – с одной стороны она должна быть стабильной, поскольку именно со стабильностью связаны определенные ожидания работника, с другой стороны – динамичной, т.е. корректироваться и перестраиваться в соответствии с изменением производственной и экономической ситуации. Поэтому найм работников, их отбор и продвижение, обучение и расстановка производятся в соответствии со сложившейся производственной ситуацией.

Социальная политика

Социальная политика является неотъемлемой частью политики управления человеческими ресурсами и направлена на обеспечение социальной защищенности работников, мотивацию работников к длительной и эффективной работе в компании и реализуется путём предоставления льгот, гарантий и компенсаций, создания комфортных и безопасных условий труда. Основные направления и принципы социальной политики закреплены в основном социальном документе — Коллективном договоре АО “Мончегорская теплосеть”.

Система оплаты труда, действующая в Обществе, предусматривает установление должностных окладов и тарифных ставок с учётом квалификации и деловых качеств конкретных работников, текущее премирование за результаты производственной деятельности работников, доплаты и надбавки в зависимости от условий труда и объёма выполняемых работ, единовременное премирование, а также выплату вознаграждения по итогам работы. Заработная плата работникам выплачивается регулярно в положенные сроки. Задолженность по выплате заработной платы сотрудникам АО “Мончегорская теплосеть” отсутствует.

В соответствии с положениями Коллективного договора осуществляются следующие мероприятия:

- за счет средств Общества:

- предоставление работникам транспорта для проезда к месту работы в пределах города;
- оплата оказанных ритуальных услуг или выплата материальной помощи на погребение в случае смерти членов семьи работника, в случае смерти самого работника;
- выделение средств на приобретение новогодних подарков детям сотрудников;
- выделение материальной помощи на лечение, когда состояние здоровья работника требует срочного дорогостоящего лечения, без которого работник может утратить трудоспособность, при заболеваниях создающих угрозу жизни человека.

- при наличии прибыли производится выплата единовременного вознаграждения:

- в связи с юбилейными датами;
- за стаж работы на тепловых сетях города 10, 15, 20, 25 лет и последующие потом пятилетия;
- в связи с бракосочетанием;
- в связи с рождением ребёнка;
- выплата единовременного пособия работникам при увольнении с предприятия в связи с уходом на пенсию в размере, зависящем от стажа работы на предприятии.

На работников распространяются все виды и условия обязательного социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью, предусмотренные федеральными законами.

Наградная политика.

За заслуги перед государством, городом, топливно-энергетическим комплексом, нашим Обществом, за заслуги в организации устойчивого и качественного функционирования системы теплоснабжения города представляются к награждению и поощрению работники, добившиеся значительных результатов в повседневной работе, в освоении и внедрении новых техник и технологий.

Так в 2015 году работники Общества были награждены и поощрены:

- Почётными грамотами главы муниципального образования – 2 чел.
- Почётными грамотами администрации города – 2 чел.
- Почетной грамотой МРООР “Союз ЖКП МО” – 1 чел.
- Благодарственными письмами главы муниципального образования – 3чел.

- Благодарственными письмами администрации города – 2 чел.

Награждённым и поощрённым работникам Общества выплачивается единовременное вознаграждение, зависящее от вида награждения или поощрения. Также материальное и моральное поощрение работников производится за высокопрофессиональное выполнение трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу и другие успехи в труде. При наличии прибыли производится единовременное вознаграждение отличившихся работников в честь профессиональных праздников и иных знаменательных дат.

Охрана труда и здоровья сотрудников

АО «Мончегорская теплосеть» проводит активную работу в области охраны труда работников, создания здоровых и безопасных условий труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в рамках которой выполняется комплекс мероприятий. Общая сумма затрат на проведение таких мероприятий в 2015 г. составила 1,3 млн. руб.

В соответствии с положениями Коллективного договора за счет средств Общества осуществляются следующие мероприятия:

- работникам, занятым на работе с вредными условиями труда производится выдача спецпитания (молоко);
- производственный персонал обеспечивается сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- работники, занятые на работах в условиях производственных загрязнений, обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами;
- организовано проведение предварительных (при поступлении на работу, при переводе на другую работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;
- периодически осуществляется контроль за уровнем вредных или опасных производственных факторов на рабочих местах, принимаются меры для устранения причин, вызывающих их повышенный уровень;
- обеспечивается в соответствии с утвержденными графиками лабораторный контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм на рабочих местах и в производственных помещениях;
- работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, в соответствии с действующим законодательством установлены доплаты к тарифным ставкам;

- работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска за фактически отработанное в данных условиях время.

На постоянной основе осуществляется обучение, инструктаж работников и проверка знаний работниками норм, правил и инструкций по охране труда. Ежегодно в Обществе для рабочих проводится 20-ти часовое обучение по охране труда с последующей проверкой знаний, проводится обучение персонала по организации и производству работ повышенной опасности; проводятся противоаварийные и противопожарные тренировки. Персонал Общества в обязательном порядке обучается безопасным методам работы, культуре производства.

В 2013 году в Обществе разработано Положение об организации производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на производственных объектах АО «Мончегорская теплосеть», согласованное в Северо-Западном Управлении Ростехнадзора. В 2015 году работа в соответствии с разработанным Положением была продолжена.

В 2015 г. в Обществе досрочно проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах в соответствии с законодательством РФ, с целью отражения реальной картины условий труда в Обществе после реализации плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда за счёт средств Общества в 2011-2015гг. По её итогам разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

В результате досрочно проведенной в Обществе специальной оценки условий труда (далее СОУТ) и утверждении 28.12.2015г. отчёта о её проведении, на 8-ми основных рабочих местах не выявлено наличие тех или иных вредных производственных факторов или их фактическая величина не оказывает вредное воздействие на организм работника. Класс условий труда, по сравнению с установленным по результатам предыдущей аттестации рабочих мест от 20.10.2011г., снизился, и установлен как 2 (допустимый) для 53 сотрудников.

Результат СОУТ показывает, что план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда за счёт средств Общества в 2011-2015гг. реализован качественно и в полном объеме. Производственные и административные здания, сооружения, помещения и территории АО «Мончегорская теплосеть» приведены в соответствие с санитарными нормами и правилами.

На основании проведённого анализа условий труда работников и медицинских заключений по результатам периодических медосмотров за 2010-

2013гг. составлен паспорт условий труда и состояния здоровья работников Общества, который корректируется ежегодно.

Обществом разработана программа производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, в соответствии с которой ежегодно проводятся мероприятия по улучшению условий работы и качества предоставляемых услуг.

В 2015 г. продолжают действовать санитарно-гигиенические паспорта по условиям труда женщин, разработанные в 2013 г., утверждённые начальником ТО Управления Роспотребнадзора по МО Главным государственным санитарным врачом в Мончегорске, Оленегорске и Ловозерском районе, действительные до октября 2016 г.

Таким образом, система мотивации работников АО “Мончегорская теплосеть” к производительному труду, сочетающая в себе материальное и нематериальное стимулирование, обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах, забота о здоровье каждого работника и создание комфортного психологического климата в коллективе направлена на привлечение и удержание квалифицированного персонала, повышение заинтересованности работников в результатах труда.

Проводимая социальная политика позволяет удерживать в необходимом объеме квалифицированные кадры, что в свою очередь положительно отражается на качестве работы и финансовых результатах Общества.

7. Перспективы развития общества на 2016 г.

Основными целями деятельности АО «Мончегорская теплосеть» в 2016 году являются:

- обеспечение конкурентоспособности оказываемых услуг;
- качественное и бесперебойное обеспечение тепловой энергией и горячим водоснабжением потребителей г. Мончегорска и н.п. 25 км железной дороги Мончегорск – Оленья;
- укрепление финансового положения Общества;
- повышение надёжности и безопасности работы оборудования, зданий, сооружений, устройств и систем управления;
- обновление основных производственных фондов путём технического перевооружения, реконструкции и модернизации оборудования.

Физический износ и моральное старение тепловых сетей и оборудования являются одной из главных проблем, влияющих на стабильную деятельность Общества.

Для обеспечения надёжности теплоснабжения внедряются новые схемы прокладки трубопроводов тепловых сетей, проводятся мероприятия по внедрению новых технологий и новой техники, мероприятия по улучшению охраны труда.

На 2016 год запланировано выделение средств на капитальный ремонт имущества в размере 10 706,81 тыс. руб.

АО «Мончегорская теплосеть» в 2016 году ставит перед собой задачу по обеспечению безубыточной деятельности предприятия, снижению размера дебиторской и кредиторской задолженностей и укреплению финансовой устойчивости предприятия. Для реализации данной задачи разработаны и будут реализовываться мероприятия по следующим направлениям:

- модернизация основных производственных фондов с целью улучшения характеристик тепловых сетей;
- выполнение всех видов ремонтов трубопроводов, оборудования и сооружений тепловых сетей;
- проведение организационно-технических мероприятий по повышению надёжности и долговечности тепловых сетей и оборудования;
- монтаж приборов учёта тепловой энергии;
- работа с Абонентами по истребованию долгов за поставленные ресурсы, что, в свою очередь, позволит уменьшить кредиторскую задолженность.

Выполнение поставленных задач должно обеспечить увеличение доходов Общества и снижение затрат на передачу тепловой энергии потребителям.

8. Основные факторы риска, связанные с деятельностью общества

Важным направлением деятельности АО «Мончегорская теплосеть» является формирование и реализация системы управления рисками, мероприятия которой направлены на минимизацию возможных негативных последствий в производственной и финансовой сферах, а также влияющих на достижение стратегических целей общества.

В 2015 году Обществом продолжена работа по формированию корпоративной системы управления рисками, которая включает:

- определение и управление совокупностью рисков в производственно-хозяйственной деятельности Общества;
- сокращение числа непредвиденных событий и убытков в производственно-хозяйственной деятельности Общества;
- использование благоприятных возможностей;
- совершенствование процесса принятия решений по реагированию на риски.

В настоящее время существенными рисками для АО «Мончегорская теплосеть» являются следующие:

8.1. Отраслевые риски

АО «Мончегорская теплосеть» несет риски, связанные с температурным графиком. В случае превышения фактической температуры наружного воздуха над плановой доходы Общества от реализации тепловой энергии сокращаются. В то же время снижение расходов на энергоресурсы не компенсирует сокращение выручки, так как постоянные расходы (амортизационные отчисления, расходы на ремонт, на оплату труда и взносы) не зависят от объема отпускаемой тепловой энергии. В результате у Общества могут возникнуть дополнительные убытки.

Основная деятельность АО «Мончегорская теплосеть» – производство и передача тепловой энергии регулируется государством на федеральном и региональном уровнях. Наиболее существенными рисками, связанными с государственным регулированием тарифов на тепловую энергию, являются риски невключения в тарифную выручку общества необходимых затрат, а также роста цен на материально-технические ресурсы.

Для минимизации указанных рисков АО «Мончегорская теплосеть» уделяет существенное внимание процессу тарифообразования,

взаимодействует с ФСТ России, Министерством энергетики и ЖКХ, Комитетом по тарифному регулированию с целью утверждения экономически обоснованных тарифов. Также Общество заключает долгосрочные договоры с поставщиками, выбранными на конкурсной основе, гарантируя тем самым стабильность поставок по договорным ценам, а также принятие в расчет при формировании и защите тарифов плановых изменений затрат на закупку у поставщиков.

На данный момент риска конкуренции в городе для Общества нет.

8.2. Макроэкономические риски

АО «Мончегорская теплосеть» осуществляет деятельность на территории Российской Федерации. Общество зарегистрировано в качестве налогоплательщика и осуществляет основную деятельность в городе Мончегорске.

Страновые и региональные риски, связанные с политической и экономической ситуацией в стране, могут возникнуть вследствие:

- изменения законодательства, налоговой политики, условий государственного регулирования;
- возникновения кризиса на мировых финансовых рынках;
- нарастания социального напряжения в стране;
- непредвиденных результатов выборов в органы исполнительной и законодательной власти;
- возникновения военных конфликтов, введения чрезвычайного положения, забастовок;
- повышения опасности стихийных бедствий, возможного прекращения транспортного сообщения и т.п.

Следствием реализации вышеперечисленных сценариев может стать возникновение трудовых конфликтов, рост не платежей за услуги ЖКХ, рост цен на материально-технические ресурсы, ухудшение финансового положения Общества.

Вероятность реализации вышеперечисленных сценариев в ближайшее время оценивается как крайне низкая. Политическая и экономическая ситуация в стране и регионе оценивается как стабильная. Дальнейшее улучшение экономического состояния региона положительно скажется на деятельности Общества и благоприятно отразится на его финансовом положении.

8.3. Финансовые риски

Возможные финансовые риски, отражающиеся на деятельности Общества, должны регулироваться уровнем устанавливаемого тарифа на тепловую энергию. Тариф на тепловую энергию утверждает Комитет по тарифному регулированию Мурманской области не выше значений предельных уровней тарифов, устанавливаемых государством.

В результате высокой степени зависимости тарифной политики от решений органов государственной и муниципальной власти возникает риск установления тарифов ниже экономически обоснованного уровня.

Также одним из существенных факторов, влияющих на расходы и, как следствие, на финансовый результат Общества, является уровень инфляции. Риск влияния инфляции может возникнуть в случае, когда получаемые денежные доходы обесцениваются с точки зрения реальной покупательной способности денег быстрее, чем растут номинально. Рост инфляции может привести к увеличению затрат предприятия (за счет роста цен на ГСМ, энергоресурсы и товарно-материальные ценности) и, как следствие, падению прибыли Общества и соответственно рентабельности его деятельности.

Однако уровень инфляции в настоящее время представляется умеренным и прогнозируемым. Общество способно учитывать ситуацию при планировании своей финансовой деятельности. Для минимизации данных рисков АО «Мончегорская теплосеть» проводит систематический мониторинг, контроль и анализ макроэкономических показателей, прогнозных темпов инфляции, которые учитываются при расчете тарифов на тепловую энергию и формировании плана Общества.

Риски убытков, связанные с непредвиденным изменением цен на электроэнергию, также оказывают значительное влияние на деятельность АО «Мончегорская теплосеть». Цена на электроэнергию, приобретаемую у поставщика, в значительной мере зависит от нерегулируемых цен, сложившихся на оптовом рынке, и может иметь значительные колебания. Возможны ситуации, при которых цена на электроэнергию, предусмотренная планом Общества, будет превышена и потребуются дополнительные средства для оплаты покупных ресурсов.

8.4. Правовые риски

Управление правовыми рисками основано на оптимизации процесса юридического оформления документов и сопровождения деятельности Общества.

Риски, связанные с изменением налогового законодательства

В случае внесения изменений в действующий порядок и условия налогообложения Общество будет планировать свою деятельность с учетом этих изменений. В целях минимизации риска неправильного исчисления и/или уплаты налогов, обусловленного различной трактовкой норм законодательства, АО «Мончегорская теплосеть» ведет постоянную работу по оптимизации налоговых схем расчета налоговой базы в строгом соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Риски, связанные с изменением судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью АО «Мончегорская теплосеть»

Возможность изменения судебной практики, связанной с деятельностью Общества, рассматривается как незначительная. В случае внесения изменений в судебную практику по вопросам, связанным с деятельностью АО «Мончегорская теплосеть», Общество будет планировать свою финансово-хозяйственную деятельность с учетом этих изменений. Управление правовыми рисками основано на оптимизации процесса юридического оформления документов и сопровождения деятельности Общества. Для минимизации правовых рисков любые процессы АО «Мончегорская теплосеть», подверженные рискам (например, заключение договоров), проходят обязательную юридическую экспертизу.

9. Состав совета директоров общества, включая информацию об изменениях в составе совета директоров общества, имеющих место в отчётном году, и сведения о членах совета директоров, в том числе их краткие биографические данные и владение акциями общества в течение отчётного года

№ п/п	Ф.И.О. члена совета директоров	Краткие биографические данные членов совета директоров	Сведения о владении акциями, % от Уставного капитала
1.	Староверов Дмитрий Геннадьевич	Родился в 1967 году. Занимает должность главы муниципального образования город Мончегорск с подведомственной территорией. Членом совета директоров Общества утверждён Решением акционера, владеющего 100 % акций АО «Мончегорская теплосеть» от 24.06.2015 № 4.	Акциями не владеет
2.	Мурашкин Александр Иванович	Родился в 1957 году. Занимает должность главы Администрации города Мончегорска. Членом совета директоров Общества утверждён Решением акционера, владеющего 100 % акций АО «Мончегорская теплосеть» от 24.06.2015 № 4.	Акциями не владеет
3.	Мошников Владимир Григорьевич	Родился в 1961 году. Занимает должность заместителя главы Администрации города Мончегорска. Членом совета директоров Общества утверждён Решением акционера, владеющего 100% акций АО «Мончегорская теплосеть» от 24.06.2015 № 4.	Акциями не владеет
4.	Селезнёв Анатолий Васильевич	Родился в 1957 году. Занимает должность заместителя главы Администрации города Мончегорска. Членом совета директоров Общества утверждён Решением акционера, владеющего 100 % акций АО «Мончегорская теплосеть» от 24.06.2015 № 4.	Акциями не владеет
5.	Биденко Елена Николаевна	Родилась в 1959 году. Занимает должность председателя исполнительного органа местного самоуправления - Комитета имущественных отношений администрации города Мончегорска. Членом совета директоров Общества утверждена Решением акционера, владеющего 100 % акций АО «Мончегорская теплосеть» от 24.06.2015 № 4.	Акциями не владеет

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом – Генеральным директором Пасько Владимиром Васильевичем.

Права акционера Общества, созданного путём преобразования муниципального унитарного предприятия, 100% акций которого находится в собственности муниципального образования, осуществляет Комитет имущественных отношений администрации города Мончегорска.

10. Сведения о соблюдении Обществом Кодекса корпоративного поведения

№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
1	2	3	4
1.	<p>Общее собрание акционеров. Полномочия общего Собрания акционеров осуществляется от имени собственника акций в порядке, определённом органами местного самоуправления. Процедуры подготовки и проведения общего Собрания акционеров, предусмотренные уставом Общества не применяются.</p>	Соблюдается	Постановление Исполнительного органа местного самоуправления администрации г. Мончегорска от 18.07.2005 г. № 520
2.	<p>Совет директоров Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров принять решение о приостановлении полномочий генерального директора.</p>	Соблюдается	Ст. 17 п. 3 Ст. 21 п. 11 Устава
3.	<p>Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров утверждать условия договоров с генеральным директором и членами правления.</p>	Соблюдается	Ст. 21 п. 7 Ст. 21 п. 8 Устава
4.	<p>Наличие в уставе акционерного общества требования об избрании совета директоров кумулятивным голосованием.</p>	Соблюдается	Ст. 12 п. 3 Устава
5.	<p>Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о проведении заседаний совета директоров.</p>	Соблюдается	Положение о совете директоров разработано
6.	<p>Наличие в Уставе акционерного общества требования о частоте проведения заседаний совета директоров.</p>	Соблюдается	Ст. 20 п. 2 Устава
7.	<p>Соблюдение периодичности проведения заседаний совета директоров акционерного общества в течение года, за который составляется годовой отчёт акционерного общества.</p>	Соблюдается	Ст. 20 Устава
8.	<p>Наличие в Уставе общества порядка проведения заседаний совета директоров.</p>	Соблюдается	Ст. 20 Устава
9.	<p>Наличие во внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения советом директоров сделок акционерного общества на сумму 10 и более процентов стоимости активов общества, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности.</p>	Соблюдается	Ст. 17 п. 3 Устава
10.	<p>Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом.</p>	Соблюдается	

11.	Исполнительные органы Наличие исполнительного органа акционерного общества.	Соблюдается	Руководство осуществляется единолично Генеральным директором Ст. 21 п. 1 Устава
12.	Отсутствие в составе исполнительного органа акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг.	Соблюдается	
13.	Представление исполнительным органом акционерного общества отчета о своей работе совету директоров.	Соблюдается	Ст. 21 Устава Условия трудового договора
14.	Секретарь общества Наличие в акционерном обществе специального должностного лица (секретаря общества), задачей которого является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами акционерного общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров общества.	Не требуется	Согласно Устава, так как 100% акций находится в собственности комитета имущественных отношений администрации г. Мончегорска. Обязанности секретаря исполняет член совета директоров.
15.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества порядка назначения (избрания) секретаря общества и обязанностей секретаря общества.	Соблюдается	Положение о секретаре не разработано, т.к. секретарь не является освобожденной единицей. Согласно ст. 20 Устава секретарь избирается из членов совета директоров.
16.	Наличие в уставе акционерного общества требований к кандидатуре секретаря общества.	Не требуется	
17.	Существенные корпоративные действия Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требований об одобрении крупной сделки до её совершения.	Соблюдается	Ст. 12 п. 3 Ст. 17 п. 3 Устава
18.	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки рыночной стоимости имущества, являющегося предметом крупной сделки.	Соблюдается	Ст. 17 п. 3 Устава

19.	Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью. Наличие утвержденных советом директоров процедур внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью акционерного общества	Соблюдается	Ст. 24 Устава
20.	Наличие специального подразделения акционерного общества, обеспечивающего соблюдение процедур внутреннего контроля (ревизионной службы).	Не соблюдается	Нет в штатном расписании общества
21	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования об определении структуры и состава ревизионной комиссии акционерного общества советом директоров.	Соблюдается	Положение о ревизионной комиссии разработано
22.	Отсутствие в составе ревизионной комиссии лиц, которые признавались виновными в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг.	Соблюдается	
23.	Отсутствие в составе ревизионной комиссии лиц, входящих в состав исполнительных органов акционерного общества, а также лиц, являющихся участниками, генеральным директором (управляющим), членами органов управления или работниками юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом.	Соблюдается	
24.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего порядок проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества ревизионной комиссией.	Не соблюдается	Положение о ревизионной комиссии разработано

**Генеральный директор
АО «Мончегорская теплосеть»**

В.В. Пасько